2024年5月

日鉄関西マシニング（株）

女性活躍推進法、労働施策総合推進法に基づく情報公表について

1. 女性活躍推進法に基づく情報公表

（1）社員（嘱託、派遣含む）に占める女性比率

	男性	女性	合計	女性比率
正社員	320	23	343	6.7%
嘱託	11	0	11	0.0%
派遣	6	2	8	25.0%
合計	337	25	362	6.9%

2024.4.1現在

（2）平均残業時間（休日出勤時間含む）

2021年度 19．7時間／人・月
2022年度 21．0時間／人・月
2023年度 13．2時間／人・月

（3）有給休暇取得数

2021年度 13．66日／人・年
2022年度 15．14日／人・年
2023年度 18．07日／人・年

（4）男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

	2023年度	
全労働者	79.0%	
正社員	78.7%	
パート・有期社員	—	（注）

（注）女性社員は、在籍していない

給与体系および評価・運用は、男女の別なく全社員同一としている。
男女の賃金差異は、主に平均勤続年数、勤務形態（交替勤務等）、
管理職比率等の差異により生じている。

2. 労働施策総合推進法に基づく情報公表

（1）中途採用比率の公表

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
正規雇用労働者の中途採用比率	68%	61%	64%	85%	75%

以　上