

女性活躍推進法、労働施策総合推進法に基づく情報公表について

1. 女性活躍推進法に基づく情報公表

(1) 社員(嘱託、派遣含む)に占める女性比率

	男性	女性	合計	女性比率
正社員	323	23	346	6.6%
嘱託	6	0	6	0.0%
派遣	15	5	20	25.0%
合計	344	28	372	7.5%

2023.4.1現在

(2) 平均残業時間(休日出勤時間含む)

2020年度 13.6時間/人・月

2021年度 19.7時間/人・月

2022年度 21.0時間/人・月

(3) 有給休暇取得数

2020年度 12.31日/人・年

2021年度 13.66日/人・年

2022年度 15.14日/人・年

(4) 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

	2022年度
全労働者	84.2%
正社員	83.6%
パート・有期社員	—

(注)

(注)女性社員は、在籍していない

給与体系および評価・運用は、男女の別なく全社員同一としている。
男女の賃金差異は、主に平均勤続年数、勤務形態(交替勤務等)、
管理職比率等の差異により生じている。

2. 労働施策総合推進法に基づく情報公表

(1) 中途採用比率の公表

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	17%	68%	61%	64%	85%

以上