

女性活躍推進法、労働施策総合推進法、育児・介護休業法 に基づく情報公表について

1. 女性活躍推進法に基づく情報公表

(1) 社員(嘱託、派遣含む)に占める女性比率

	男性	女性	合計	女性比率
正社員	329	22	351	6.3%
嘱託	7	1	8	12.5%
派遣	4	0	4	0.0%
合計	340	23	363	6.3%

2025.4.1現在

(2) 平均残業時間(休日出勤時間含む)

2021年度 19.7時間/人・月

2022年度 21.0時間/人・月

2023年度 13.2時間/人・月

2024年度 8.8時間/人・月

(3) 有給休暇取得数

2021年度 13.66日/人・年

2022年度 15.14日/人・年

2023年度 18.07日/人・年

2024年度 16.97日/人・年

(4) 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

	2024年度
全労働者	84.5%
正社員	84.7%
パート・有期社員	80.5% (注)

(注)パート・有期社員について、正規雇用労働者の所定労働時間で換算した人員数を元に平均年間賃金を算出している。

給与体系および評価・運用は、男女の別なく全社員同一としている。
男女の賃金差異は、主に平均勤続年数、勤務形態(交替勤務等)、
管理職比率等の差異により生じている。

2. 労働施策総合推進法に基づく情報公表

(1) 中途採用比率の公表

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
正規雇用労働者の 中途採用比率	64%	85%	75%	91%

3. 育児・介護休業法に基づく情報公表

	2024年度
男性社員の 育児休業等取得率	70%
男性社員の 育児休業等と育児目的休暇 取得率	100%

以上